



對勞保議題所引發對軍公教退休討論的評析

新北市教師會/新北市教育人員產業工會 理事長 李榮富

這段時間因為勞保問題所引起的社會討論，就初步評估，就估算到這把火一定會燒到軍公教這邊，局勢發展大致在初步的評估中，但是後續的發展的確有超出當初預估的狀況，而且所引起的社會討論跟階級意識所擾動的狀況，確實出乎意料，再加上組織內部世代間對這件事情所可能形成的不同認知，及對未來組織的發展所可能形成的影響，都已遠遠超乎當初的估算中，但是目前急於要處理的，仍然是外部狀況的釐清，及內部世代間的共同諒解。

最近有機會與新北市勞工局的高層，就新北市勞工環境做一個初步討論，大家針對目前勞工薪資拉不高的問題有一個共識，因為勞工薪資在拉不高的情況下，他們跟軍公教所得的差距只會拉大，當這個狀況沒有改變時，社會中所形成的階級狀態的理解度，也將會降低，這種降低對這個國家而言，是非常不利的。

這個薪資無法調高的共識，就是台灣因為長期以來工會組織不健全，甚至於人民對工會組織是排斥的，加上資本家也透過對媒體的壟斷，而減弱台灣人民對工會意識的判斷，所以勞工薪資在多重因素的夾擊下，拉不高就不意外。

以韓國為例，他們這幾年來的薪資之所以能不斷調高，有一個很大的原因，是因為他們有很強的工會，他們的工會，會要求資本家把他們賺到的所得，分配一部份給勞工，但是因為台灣的工會意識非常薄弱，所以根本沒有團結的組織，來向資本家要求，所以這幾年來台灣跟韓國，這兩個國家的國家所得差不多，但是兩個國家勞工的薪資所得越拉越遠，關鍵在哪？

關鍵在韓國是依靠一個強大的工會組織，去要求資本家把他賺到的錢做適當分配，而台灣的勞工只能依賴資本家的良心，所以台灣的工會如果再不強起來，兩個國家勞工的薪資所得將會越離越遠。不幸的是，以目前的局勢判斷，雖然政府已經意識到，這件事情持續發展，所可能對這個國家所造成的傷害。所以在資本家強力反對的情況下，政府依然心不甘情不願把工會法通過了，並且也已經在實施了，但是要利用工會法所給予工會的保障，來讓私部門跟資方就薪資上進行集體的溝通，仍然是需要一段時間的，所以時間是一個非常重要的關鍵，但是就經驗上來說，那是不樂觀的。

而我們軍公教的所得因為有法律保障，所以才能有穩定的薪資系統，雖然勞工的低所得看似與我們無關，但是將會因為勞工無法有強大工會，向資本家要求提高薪資，而將引起社會分配不公的疑慮，所以像這種勞保問題，所衍伸出對軍公教各項退休制度的批判將不會停止，而這種批判將會越來越強大。

站在組織的立場，這個課題將會越來越難因應，但是不論如何，一個團結的組織，都不一定能夠有完全的能量，去處理如此複雜的議題，如果這個組織鬆散分裂掉了，那這種因應能量只會越來越低，我們所面對的問題，也將會越來越棘手。