

新北市教師會 20 週年慶 大會活動現場報導

文◎編輯部 吳怡芳

生命像一條長河，
源頭處也許只是不起眼的涓涓細流，
往往沒有人會想到，這樣的小水，
有朝一日，可以流成遠方，
一條波濤洶湧的寬闊大河。

《雲淡風輕·自序》~ 蔣勳 2018.10

這是20週年紀念影片開頭的一段文字，所有貴賓聚精會神地回顧新北市教師會的前世今生，影片呈現了許多珍貴畫面，記載了無價的奮鬥歷史，有感動，也有激動；有熱情，也有淡淡的感傷，這一切的點點滴滴隨著時而悠揚時而磅礴的樂音，流轉心頭。今日雲集於海山高中禮堂的貴賓，除了各校理事長或代表外，還特別邀請20年前籌備成立臺北縣教師會的前輩以及歷屆重要會務幹部，還有謝副市長及教育局等行政主管機關首長，共同見證「璀璨雙十·有你有我」新北市教師會20週年慶祝活動的盛況。



我們邀請謝政達副市長代表貴賓上台致詞，之後工作幹部緩緩推出生日蛋糕，請籌備會主任委員戴振華老師、籌備會顧問吳忠泰老師、第一屆理事長王兆基老師等前輩上台，現場大家齊聲高唱生日快樂歌，由副市長和鄭建信理事長一起握刀切下象徵成年禮的蛋糕。

緊接著是這次慶祝大會最重要的活動----- 點燈傳承。



現場燈光逐漸暗下，舞台上出現一台字幕球，在全場倒數聲中，「5-4-3-2-1」字幕球開始旋轉發光，出現「璀璨雙十、榮光共享」八個字，台上貴賓把紀念手電筒點亮，高舉向前、向上，讓所有新北市的基層教師都能一起分享這份榮耀。

當司儀喊出「傳承有責」時，光點從台上蔓延到台下，在FlashLight的旋律中，台下的夥伴將手機手電筒打開，輕輕左右搖晃，全場星光點點，在這溫馨氣氛中，我們感謝前輩們給了新北教師一個大家庭，也感謝歷屆理事長領導的會務團隊 為大家承擔責任歷經風雨。我們知道這些前輩，期待、呵護組織的那股熱情，永遠不減；相信所有的夥伴，都會珍惜我們一起創立經營20年的教師會。期許未來的20年，新北市教師會更輝煌、更燦爛。



點燈傳承活動結束後，請副市長頒發感謝狀給各校教師會理事長，在工作夥伴引領下一一上台，並由專業攝影師拍下紀念性的畫面，其他貴賓則移駕至六樓茶敘。





侯友宜市長也在百忙之中蒞臨現場，在致詞中感謝所有第一線的教師，也提到對於品格教育及體能健康的重視。侯市長看到現場理事長們統一穿著深藍色的會服，馬上也要了一件會服立即套上，在司儀的帶領下，大家一起呼口號、比動作，留下歡樂的合影。



「教師組織正向發展與教師專業能量發揮」論壇精華側記

下午我們舉辦「教師組織正向發展與教師專業能量發揮」論壇，由鄭建信理事長主持。

第一場邀請籌備會顧問吳忠泰老師及籌備會主任委員戴振華老師，與我們暢談教師會在草創時期的故事及對組織的建議。

忠泰老師：在社會當中，教育體系是僅次於軍人體系最不易撼動的冰山，要一間一間學校鼓動成立教師會，等於要在超穩定的秩序下逐漸鬆動再結構化，而臺北縣地幅人廣，必須超過二分之一的學校有教師會才能成立縣教師會，實屬不易，當時在振華老師及眾多夥伴的努力下，歷經3年才達到。在此表達我的小小心願：所有教師組織的從事者一方面勇氣拿出來，另一方面也要勇敢看見曾經做過的一切，假使做得不夠



成熟，就要坦然面對錯誤，記取教訓，未來才能更成熟。當年眾多夥伴都是適合勇於任事、願意為基層發聲的一時之選，尤其是擔任籌備會主任的振華老師。即使他現在退休了，在加拿大也是積極參與協助推動公共議題的事務，實在令人佩服。

振華老師：我認為當時這一群夥伴，大家都是一起為理想奮鬥的好兄弟，那種革命情感是即使十年不見，依然可以把酒言歡、推心置腹。在什麼位置不重要，重要的是願意燃燒多少能量，發揮更高的生命價值。



理事長再請教：誠如前輩所言，臺北縣教師會在籌備期就已參與不少政治議題及法制研討，教師組織不能和政治接觸，因為政治決定了答案，答案決定了我們與權利義務的關係，就教育政策層面而言，我們應怎麼發揮組織的能量？

振華老師：我在擔任籌備主任委員時亦擔任發言人，每週寫一篇1000字~2000字的新聞稿給三大報記者，供他們參考，所以載明組織理念的文章每星期都會上報，為期至少一年，這是第一個方式。另外我覺得教師的形象及專業很重要，形象好能獲得尊重，很多事情便容易溝通，加上組織制度裡分很多小組，對各類議題做了很多研究，所以提出建議便容易成功。第三點我喜歡從制高點去看一件事，從不同角度(行政立場、家長立場等)來分析，不會單從教師立場來出發。不過以前真的比較容易說服，現在要做到，必須「藝高人膽大。」

忠泰老師：政治是由多元力量及立場組成的，所以組織也必須多面向去接觸，假使發現一項政策不妥，有許多方式去表達，去遊說，必須分析判斷各種方式的利弊得失，選擇最適當，甚至多管齊下，絕非早期土法煉鋼，一味反對抗爭就能達陣。希望各位能信任組織，支持組織。

振華老師：補充剛才忠泰老師所言，早期多少要面對威權，在我擔任行政時，將學校從有名牌教師的差別轉變為常態編班，或者要將某某學生記過時，議員前來施壓，校長前來請託不要記過，能妥善處理。過程中感謝有教師會，讓我勇敢堅持我的理念。



最後理事長請兩位前輩給現場的年輕夥伴一些勉勵或建議。

振華老師：我個人信念比較樂觀，所以第

一點我認為沒有克服不了的困難；第二點我從教師會得到許多養分，但沒有家人的支持絕對做不到，所以大家要好好感謝另一半；第三點教師會專業很重要，有專業才有好形象，有好形象才有說服力。

忠泰老師：我的希冀是教師組織可以更多元去嘗試及發展，視野放寬放廣，如我在五年前開始研究長照領域，在台灣這亦是重要且切身的問題。如果教師會可以支持不同的發展，對於社會形象及自身都是有益的。

第二場我們邀請到第四、五屆理事長邱漢強老師及第六屆理事長李雅菁與我們分享他們的經驗與心得。

漢強老師：我認為一切都是上天最好的安排，今天大家會坐在這裡，表示我們具備一種比較特殊的人格特質，不必哀怨，因為沒有人比我更哀怨。記得我在我們學校擔任第一任理事長時，是因為我兒子牙齒痛，改選那天我請假(笑)。後來看開了，也就沒什麼，就如我在擔任理事長任內最常跟大家分享的故事-----西遊記，我認為裡



面最哀怨的角色是孫悟空，有那麼多的妖魔鬼怪，菩薩難道不知道嗎?非要犧牲那麼多性命，非要孫悟空處理才可以?後來覺得不用想那麼多，就是孫悟空要面對。今天各位擔任理事長，我覺得也不用想太多，就是我們要面對，安心把任期做完，往前衝就對了，振華老師說：「小心!你往前衝後面沒有人」，告訴你，肯定沒有人!(笑)只要你想通了就不會在前面癡癡的等待。

而在縣教師會方面，現在改選比較溫和，我那一屆改選競爭非常激烈，在那個年代擔任理事是要爭取的，早上8點報到，我的夥伴6點就來排隊，手上拿一堆委託書，對方夥伴也拿一堆委託書。我擔任第四屆理事長時其實非常痛苦，現在建信理事長公布行事曆只要3分鐘，我曾經光公布一個教師會九月份行事曆就花了5小時然後散會，而且中間我安排一個幹部研習，裡面的講師全部被理監事們換掉。那時開理監事會議時我都是站著，而且每一件事理監事都要我專案報告，那時我幾乎每一天都在寫理事長報告，但在書寫過程中，我認為都是幫組織留下紀錄。

另外我的幹部也很優秀，包括之後理事長李榮富及全教產理事長黃耀南，組織強



社團法人新北市教師會

大之後分裂我認為是正常，也尊重他們選擇，但我對新北市教師會不灰心，我相信留下來的最優秀的，希望在座的理事長了解組織做的事，然後傳達給校內會員，一起支持。

最後我很高興在我任內和雅菁一起完成，讓臺北縣所有國小老師統一授課節數，然後全臺25個縣市統一節數，那是非常不容易的。

雅菁老師：我擔任理事長時有幾個特別現象，第一個任期最短，只有265天；第二個是唯一沒有公假的理事長，第三個是沒有人和我競選。而且我在開理事會的時候，所有人都對我很好，很多提案都是順利通過。不過在沒有會務假的狀況下，理事會往往是從晚上7點開到9點。我白天在學校上了6節課，放學後再趕到教師會上另一個班，那時候還努力籌組產業工會。為何要那麼辛苦堅持下去？我自認是一個優秀老師，年資不到十年我已拿到師鐸獎，其實很適合留在學校教書，但是後來我發現即使我把班級帶得再好，還是有很多非專業的干擾介入(議員或政策)，所以我是有意識地到教師會工作，希望改變這些狀況，現在組織也已經壯大，絕非靠一個領導人可以完成，必須有一群人共同努力才能完成許多事。

現在推動一些政策面臨更多挑戰或質疑，即使前進腳步緩慢，但還是回到教育願景，我們改善工作條件，何嘗不是改善整個教育環境，提升教育品質？所以和各位共勉，我擔任學校理事長要面對校長或其他壓力，有時努力跨出一小步時，別人還會責怪你為何不跨大步一點？但多年以後回頭再看，累積這些一小步就變成一大步，我們真的為這教育環境帶來改變。

