

你的請假單OK嗎？

文・福利部 李玲玲

「請假」雖是教師的權利，但是正確的請假過程是什麼？有人怕請太多假影響考績，但真的有些事情又希望可以請假順利！本期會訊針對「家庭照顧假」及「生理假」進行討論。

案例

甲校A教師，請一位保母協助照顧家中年幼的孩子。但保母因個人某些因素向A教師告假。A教師無法臨時找到適當的人手幫忙，因此向學校請「家庭照顧假」。一個星期後，保母回來了，A教師結束請假回學校繼續上班。隔天，人事主任要A教師帶證明文件辦理「家庭照顧假」，但A教師卻沒有相關的文件！A教師的請假手續怎麼處理呢？

規定：家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事須親自照顧時，得請「家庭照顧假」。每年准給七日，其請假日數併入事假計算。七日內(含)課務自理，超過七日者須按日扣除俸(薪)給，所遺課務之費用改由學校支付。



圖一 家庭照顧假的相關事項

說明：

1. 學校教職員之事假為七日（事假得以時計）。
2. 家庭照顧假，每年准給七日，惟家庭照顧假須併入事假計算，故家庭照顧假及事假合併計算後，超過七日（即第八日起）之日數仍應按日扣除俸（薪）給。
3. 教師因事假（含家庭照顧假）期間所遺課務應另定時間補授或經學校同意後委託同事代課或由學校逕行指定人員代課，其應支給代課人之鐘點費，由請假人自理
4. 事假、家庭照顧假合計超過七天(第八天)，須按日扣除俸（薪）給，代課費用則由學校支付）。
5. 家庭照顧假不列入成績考核（或考績）之事病假合計日數計算。

家庭照顧假(事假)請假條件

1. 預防接種
2. 有嚴重疾病需親自照顧
3. 有重大事故需親自照顧

- 只有七天，第八天算事假
- 需要有證明才能成立
- 照顧對象須為家庭成員

圖二 家庭照顧假與事假合併計算第八天起扣薪俸

本案例中A師因為保母請假，家裡的幼子無人照顧而提出家庭照顧假，原則上符合人事局對家庭照顧假的定義。但核假權屬於各校認定範圍，故人事室要A師提出請假證明是可以的，建議A師可以請保母寫一請假書作為證明。

家庭照顧假屬於事假的一種，為何要獨立成項？在教師考績考核中，教師事病假超過十四日以上，考績考核最多四條二款。但若符合家庭照顧假中的條件，教師為協助照顧家中成員，以家庭照顧假應急，則累計七天的家庭照顧假將不列入考核中，使得教師的請假日數不會超過十四日，考績也能保有四條一款。

依人事行政局的規定，家庭照顧假是要附證明文件的。預防接種的證明文件是家中成員的「預防注射卡」；重大疾病的證明是家中成員就醫的「診斷書或是就醫證明」。可於請完假再提出。

另外和家庭照顧假有類似性質的還有「生理假」，在這裡一併提出介紹。

規定：女性公務人員（含教職員）因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入「病假」計算。其超過者，以事假抵銷。

說明：

1. 女性人員之生理假應併入病假計算（即病假及生理假合計日數仍不得超過二十八日）。
2. 教師三天（不含三天）以下之病假期間所遺課務，應另定時間補授或經學校同意後委託同事代課，或由學校逕行指定人員代課。其應支給代課人之鐘點費，由請假人自理（即三天以下之病假，應自行負擔代課人之鐘點費）。但請病假連續三日以上者（二天以上之病假須檢附醫院或醫師證明），得由教務處遴聘合格人員代課，並核支代課鐘點費。
3. 生理假不列入成績考核（或考績）之事病假合計日數計算。

生理假(病假)請假條件

1. 女性生理期

- 每月只能請一次(一天)

圖三 生理假請假

相關事項



H教師請假：

事假7天 家庭照顧假7天

病假7天 生理假12天

本學年請假共33天

但只有事假7天 病假7天列入成績考核 故考績仍符合四條一款

請假14天以內(含) 符合成績考核四條一款