

新北市教師會理事長的一封信

敬致會員夥伴：

我是新北市教師會理事長李榮富老師。在開學之初，有一些事、一些想法想跟大家分享，並且也希望透過這封信讓在基層的夥伴理解、了解組織在做什麼。

100年5月1日新北市教育人員產業工會正式成立，新北市教師會與新北市教育人員產業工會在兩會合一的理念下，運作了快五年，這段時間兩會共同做了很多事，在未來我們還有很多事要努力，但，大家也許關心未來的這一年，組織對於基層的經營有什麼看法，或者是未來這一年要做什麼。容我在這個地方一一向夥伴們說明。

一個組織能夠像新北市教師會及新北市教育人員產業工會在基層辦理補救教學努力了快十年，那真的很不容易！我們跟鴻海企業合作的永齡希望小學的補救教學業務已經邁入第十年！這十年來，我們低調而安靜的把學生放在心中、把理念訴諸實現，已經是這個組織一個很重要的業務了，未來我們會持續。

過去這段時間，新北市教師會及新北市教育人員產業工會一直是全民食物銀行在新北市唯一認定的發送機構。這個與全民食物銀行合作，把珍貴物資發送到各校有需要被關懷的小朋友身上的活動，今年還會持續下去。

暑假期間，有老師發現我們的電子報已經推出我們自己的機車團購，這是我們跟鴻海集團合作的成果。我們跟鴻海企業不僅僅在希望小學上的合作，我們已經從希望小學的業務慢慢地擴增到福利上的合作，這項業務意味著未來我們福利這塊將有一番全新的視野，而這個視野將異於往常。

暑假前，我們的電子報推出了西堤餐券團購，感謝基層老師踴躍參與，讓這活動順利而美滿的結束，但是各項有品牌的餐券團購我們陸陸續續會推出，驚豔將是未來團購這件事來自基層的感受。

手機是現在我們大家使用的習慣，如何讓會員的通話費能擁有更好的享受或更好的價格，是我們這段時間在努力的事情，而這件事已經有了結果，開學後大家會看到我們在方面的用心。

機車團購、餐券團購、和鴻海企業合作在未來推出的各項福利、中華電信合作的最優惠電話費方案；同時，未來我們的APP合作商家將不斷地擴增，高鐵的5%優惠案也將持續推動。除了這一些福利案外，我們仍將不斷積極的為會員創造新的服務。

再者，在基層的我們很清楚的知道教學過程中總有很多變數發生，有很多不可掌握的因素不斷出現。如何降低會員在教學過程中所產生的風險，以及如果風險不小心產生後，後端的協助與幫忙，組織也從不曾鬆懈過地思考如何協助會員夥伴。所以在今年我們跟保險公司



合作，我們會幫每一位會員投保教師責任險——那意味著未來老師在教學過程中有任何非歸咎於老師原因的事件發生，我們將透過保險公司協助各位會員夥伴。除了保險公司的協助外，我們也已經透過訴訟基金的設置，建構了更深層的法律防衛機制；當然，訴訟基金的建構也能協助解決會員在平常生活所遭遇到的法律問題。

如果以上這兩道防護網無法協助會員解決教育現場所面臨的難題，還可以透過我們組織在教師申訴評議委員會中所建構的另一道協助機制。在申評會中我們新北市教師會及新北市教育人員產業工會是有代表在裡面可以進行協助的，這跟其他工會組織是截然不同的，其他組織在這塊是根本在協助與幫助會員的空間都沒有。

以上說明意味著我們組織在教學現場上，一直在努力為會員建構一個完整的協助機制。這個暑假，我到了台中，跟台中最大的環保科技公司做了討論，這家公司未來將與我們組織合作，在環保這一塊會有讓大家意想不到的後續發展，我們組織在環保這一塊的努力及發展空間將會透過與這家公司的合作邁入一個新的樣態，這件事就請大家拭目以待。

緊接著，對於各項會議而言，我們組織的參與從來沒有少過，例如校長遴選。未來我們依然會持續的把這個區塊穩住守好。校長遴選的這件事，就其他工會組織而言，幾乎也沒有任何可以參與的空間，除了我們新北市教育人員產業工會。

依國民教育法的規定，在教育局的上面有一個教育審議委員會，委員會的主席是朱立倫市長，委員會有四位教師代表，而這四位教師代表完完全全是我們新北市教師會暨新北市教育人員產業工會的代表，其他工會組織也幾乎沒有任何可能參與的空間。

除了校長遴選委員會、教育審議委員會、申訴評議委員會外，目前教育局所有大大小小的會議，新北市教師會暨新北市教育人員產業工會幾乎是唯一的對口，其他工會組織在這一塊目前空間確實不大，這是組織這麼多年來努力的結果，未來我們會更努力。

此外，在本會與全教總及各友會的長期努力下，教師待遇條例已於今年5月三讀通過，讓所有教師之待遇獲得法定的保障，將導師費納入職務加給、使私校待遇準用公立學校教師各項加給支給標準，私校並可透過工會與雇主進行團體協商，議定薪資支給數額。未來，本會亦將協助監督教育部「教師待遇條例施行細則」之制訂，為教師權益繼續努力。

另外，談談議會經營，目前在議會裡無論各黨各派，跟我們教師組織密切聯繫的議員幾乎接近三分之一，我們不會常去麻煩議員夥伴，但，那是我們給會員安全、安定保障的另一股力量。

最後，來談談最近新聞很夯的團體協約。工會成立了，談團約是工會無法規避的責任，如何談團約就變得相當的重要！我們組織已經在團約這件事上努力了一段很長時間，也有了一些初步的結果，但是最重要的一個團約即將啟動——和教育局的團體協商，目前已經開始依團體協約法的節奏慢慢在進行，這個談判對我們而言無比重要。這個團約的談判象徵著兩

個意義！第一個意義是我們組織已經大到可以是教育局團約的唯一談判對象！要像我們這樣子，有這麼多會員，且要能與教育局進行團約協商的工會組織已經很難找到第二個！這也就意味著透過團約維護工會會員工作條件，新北市教育人員產業工會已經確認在這件事上的江湖地位，那已經無法被替代。

第二個意義是代表團約未來所可能創造的可能，已不再是法律上的文字，而已是進入實質上的談判程序。這個過程也許會很久，但是它象徵著一個可能的實現！這個可能的實現在此要深深的感謝來自於基層會員夥伴的支持，沒有你們的支持，這個組織要發展到接近一萬七千人確實非常不容易，除了感謝還是感謝。

以上把我們組織的現在、未來做了簡要說明，希望夥伴們對組織的未來能有初步的理解。但是這個組織最大的關鍵，在於辦公室的這群夥伴，這群夥伴不斷的努力思考如何給會員夥伴更多的理想實現、更多的權益保障、更多的專業呈現，這些種種都是我們未來要更加努力的地方！如果夥伴們認為我們還要更努力那是必然的，因為這個組織一定要持續地不斷向前進步，不僅僅為了會員的權益，我們要讓他變成一個多元的工會型態，他有好的專業理念、專業實踐、完整的會員各項福利、堅定的環保作為、穩定各方關係，包括教育局、校長組織、家長組織及議員的關係。

至於透過團體協約長期而有效的保障會員的教學專業、保障會員的教學環境、保障會員的各項權益，是組織責無旁貸的責任，我們不會忘記這個責任，也會努力的實踐這件事情，新北市教師會理事長榮富老師深深一鞠躬。

新北市教師會理事長 李榮富 敬上