

## 「守護孩子 親師生攜手」凱道集會遊行後有感

文◎幼發部 許家蓁

時常接到來自現場夥伴對於幼教現況不滿的反映，身為第一線的幼教工作者，我也非常有感，幾個議題也是一再跟教育局商議，往往都要奮鬥許久才能往前邁進一小步，有時也是挺無奈，只能含淚不放棄繼續再戰！

去年新北市的幼兒園疑似餵藥風波，對於現場產生了很大的影響，原本應該攜手合作的親師之間出現了對立與不信任，嚴重打擊現場教保人員的士氣。因此國北護的楊金寶教授在七月時舉辦一場「教保托育三好：和解和善與和好」座談會，要募集一百個真實的故事，讓親師間重新建立信任，成立了「關鍵100，您是關鍵」的粉絲專頁；金寶教授在八月份的新北市公私立園長會議中分享，呼籲親師雙方，要把「怒」轉化成「怨」，「委屈」變「委身」，彼此相互同理療癒，提醒教保人員莫忘「初心」，而不要「粗心」，烏雲總會過去，陽光終會露臉。金寶教授也提到之後她會到公共政策平台上去提案，訴求是「雙薪家長提早五點下班接孩子」，請大家要支持。當天會議後就讓我很有感觸，覺得應該做點什麼，但當下我並沒有直接去跟金寶教授進一步接洽。

之後有了1028的「守護孩子，親師生攜手；成就孩子，您是關鍵」的凱道集會遊行，主辦單位發起了連署，邀約新北教產共同參與，經過理事會討論，認同其中提倡的部分訴求，我們也提出「親子時光用愛陪伴」、「親師合作互信溝通」的口號，強化親職功能與親師合作的重要性。

可惜連署合辦單位多為私立團體，過多的訴求模糊了金寶教授最初衷的想法，於是在十二月廿一日與家長團體舉辦一場「落實親子陪伴，友善工時7+1」的記者會，對於家中育有六歲以下子女的員工，呼籲採取「7+1」工時制度，每天減少一小時工時，並配合彈性上下班工時制度，讓家長擁有更彈性的育兒時間，希望用新的政策打破配合家長工時延長安置孩子的思維，因為課後延托不但剝奪親子互動時間，也影響幼兒的健康發展及情感依附關係的建立。

但在教育部宣布：「一一三年七月起補助公立幼兒園課後照顧人力，提供延長照顧服務，也將選擇一百五十個非營利及公立幼兒園，試辦臨時照顧，降低家長負擔。」並且於一一三年寒假就倉促推行，調降參加費用為每人每小時35元，



免收餐點費，不足款項皆由政府補助。這個政策又引起現場的一陣大亂，截至目前為止，教育部的延長照顧系統仍未開放申請，各園（校）都是在積欠費用的狀況下完成寒假延長照顧服務，然後開學後又開始學期間的延長照顧，更發現因為便宜，留園人數也增加了，根本就是變相鼓勵家長延長托育幼兒，強迫教保人員加班。

公共化園所肩負社會責任，本該協助政府幫助家長育兒，但不該是在這樣錯誤的方向下，讓幼兒待在教保機構的時間長達十小時，教保人員的工時甚至會達十二小時！家長接回幼兒就是吃飯洗澡睡覺，連親子相處的時光都沒有了，遑論品質！這是親師生三輸！但這樣的政策推行後就回不去了，我們就是面臨這樣的不利職場，或許之後推動教保人員兩班制才是解方，增添人力方式以兼顧師生比及教保人員工時，而不是拖垮現場人員的量能，教保人員也能有時間進行備課或喘息，提升教保品質及減少不當管教事件的發生。新北市教師會將持續努力，讓幼兒課後留園政策有更符合幼兒需求、確保教保人員身心健康及合理工作權益的完善配套，促成政府在推動學前教育公共化時，也能確保優質學前教育環境的建置，及家庭親子互動職能的落實。