

「譬如爲山，未成一簣，止，吾止也。」

年金水庫撥補的最後一哩路，您必須知道的真相！

文◎副理事長 張鉅輝

問題背景與歷史回顧

公教退撫基金的財務問題並非一日之寒，而是長期累積的結果。自民國84年實施儲金制以來，政府作為基金管理者，未能按照精算報告調整提撥率，導致潛藏負債逐年累積，基金財務壓力越來越嚴重。這種管理上的疏忽，使得本該是世代互助的退撫制度，逐漸成為了一個充滿世代剝奪感的財務壓力源。

106年的年金改革削減了公教人員退休給付，但未能解決根本問題！儘管改革後政府聲稱挹注基金以示負責，但實際上這些經費來自削減公教人員應得的退休金，而非額外的財政投入。這種處理方式反而加劇了信任危機，令退休金制度陷入困境。112年新制度實施後，112新進的公教人員不再加入基金，進一步惡化了財務壓力。根據第8次精算報告，教育人員基金用罄年限從139年提前至133年，顯示年基金面臨破產風險。

現今財務缺口與撥補計畫

為了解決這一迫在眉睫的財務問題，我們組織積極推動「撥補基金」的法制化，並成功使其在111年經立法院通過。該法案要求政府依精算報告編列預算，補足新、舊缺口。新缺口是指112年新制度實施後所導致的提前用罄問題，舊缺口則是為確保基金在長期內不破產所需的經費。然而，根據精算報告顯示，如果要真正確保基金不會在未來陷入財務崩潰，政府不僅需要撥補新缺口，還必須同時撥補舊缺口。這意味著，若要在50年內確保基金財務穩健，每年至少需要撥補521億元，才能完全填補兩者的財務缺口。

最後一簣的關鍵

若要真正確保基金的永續發展，政府必須加快進度，按照精算報告要求，進行每年521億元的撥補，才能有效防止基金破產，基金才能實現真正的財務穩定。再者，根據20年的撥補新缺口應每年需撥補194億元，然而113年政府僅撥補100億元，遠低於所需數額，雖然在組織的持續施壓下，114年撥補金額增加至194億元，但這依然不夠應對未來的財務危機，因為20年撥補計畫雖能在134年補足新缺口，但距基金用罄的137年僅剩3年，這樣的進度難以解決舊缺口問題！

尊重專業與科學治理

公教退撫基金的財務管理應基於精算與科學治理，這是確保基金永續發展的唯一途徑。精算報告指出，若要確保公教退撫基金的財務永續，每年需要撥補521億元，並在10年內完成撥補。然而，政府過去只撥補不足的金額，並選擇延

長到20年來分期撥付，這種做法缺乏科學依據，反而使問題進一步惡化。基金管理不僅僅是政府的責任，它還關乎數十萬公教人員的退休生活保障，因此，管理者必須尊重專業、回歸科學，依照精算報告所提出的具體數據與建議進行規劃和執行。

踏出最後一哩路，重拾誠信

撥補基金的法制化是我們組織經過長期努力所達成的重要進展，雖然這是一條漫長的道路，但它僅是解決問題的起點，並非終點。真正的挑戰在於如何走完最後這一哩路！

這『最後一哩路』不僅是財務挑戰，更是對政府誠信的最後考驗。夥伴們必須毫不妥協，發出最強烈的聲音，逼迫政府承擔起不可逃避的責任，將這未成的一簣徹底補足。我們絕不允許政府在關鍵時刻止步不前，任何推諉或延遲都是對我們權益的侵害。必須集結所有力量，持續強力施壓，確保撥補按照精算報告的要求全面且迅速落實。這是捍衛教育人員退休權益的底線，也是避免年金制度再次崩潰的唯一出路。

這不僅是政府的責任，更是每一位教育人員的權利與義務。我們有權要求自己的退休生活得到保障，也有義務堅決抵制任何可能讓基金再次陷入危機的不作為。若政府拒絕履行這應盡的責任，那就是對全體教育工作者的背棄！我們必須團結起來，決不退讓，直到政府不再敷衍塞責，真正實現財務健全與社會穩定！



**爭，才會開啟改變的契機！
爭，才能守護你我的權益！
爭，才會改寫命運的篇章！**

不然未來必定「二次年改」！